



Baukoordinator (m/w/d) für Halleneinbauten

IHR AUFGABENBEREICH

- Sie sind mitverantwortlich für die Baustellenplanung
- Prüfen der bauseitigen Montagevoraussetzungen vor Montagebeginn
- Koordination von Montageleistungen auf unseren Baustellen, insbesondere bei Fremdvergaben
- Sie sichern die Bauausführung, Bauqualität und Kosten für unseren Bereich der Halleneinbauten
- Abstimmungen mit dem Auftragszentrum/Projektkoordinatoren und Fachabteilungen
- Behinderungen im Montageverlauf erkennen, erfassen und anzeigen
- Eigenständig führen Sie Baubesprechungen mit Bauherren und Nachunternehmern
- Sie sind verantwortlich für eine einwandfreie Dokumentation des Bauablaufs und der Baustellen
- Zusätzlich verantworten Sie die Baustellenordnung und -sicherheit
- Schließlich unterstützen Sie unsere Projektteams bei der Ausschreibung von Nachunternehmerleistungen und Gewerken sowie das Vertriebsteam bei Aufmäßen

Standort: Bundesweit, Wissen-
Wisserhof

Referenz 2024-0059

Ihre Ansprechpartnerin

Gabi Greweling
Referentin Rekrutierung
karriere@kleusberg.de
+49 2742 955 509

IHR PROFIL

- Sie verfügen über einen abgeschlossenen technische Ausbildung, gerne mit Meisterprüfung oder Technikerabschluß oder vergleichbare Ausbildung
- Sie verfügen bereits über Erfahrung in der Baukoordination und streben nach neuen Herausforderungen
- Ebenso überzeugen Sie durch Ihre Kenntnisse im Bau-, Vertrags- und Vergaberecht sowie im Schriftverkehr nach LBO/ VOB/BGB
- Sie übernehmen gerne Verantwortung, zeichnen sich durch Ihre selbständige und strukturierte Arbeitsweise aus und bringen Kommunikationsstärke mit
- Abgerundet wird Ihr Profil durch die sichere Anwendung des MS Office Pakets und Reise- und Übernachtungsbereitschaft sowie verhandlungssichere Deutschkenntnisse



Baukoordinator (m/w/d) für Halleneinbauten

DAS BIETEN WIR IHNEN

- Top Rahmenbedingungen: Es erwartet Sie ein unbefristeter Vertrag, flexible Arbeitszeiten, Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie 30+ Tage Urlaub.
- Positives Arbeitsumfeld: Bei uns profitieren Sie von kostenlosen Mitarbeiterparkplätzen, einem modernen Betriebsrestaurant und einem Firmenwagen zur privaten Nutzung.
- Vorzüge eines Familienunternehmens: Flache Hierarchien und ein partnerschaftliches Arbeitsklima zeichnen unser Miteinander aus.
- Eine fundierte, strukturierte Einarbeitung, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie regelmäßige Mitarbeitergespräche.
- Das kleine Extra: Neben einer betrieblich subventionierten Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen und einer E-Bike-Leasingoption, erhalten Sie eine Ticket Plus City Karte (44 Euro pro Monat) und Corporate Benefits. Personaldienstleister bitten wir, von Vermittlungsangeboten abzusehen.