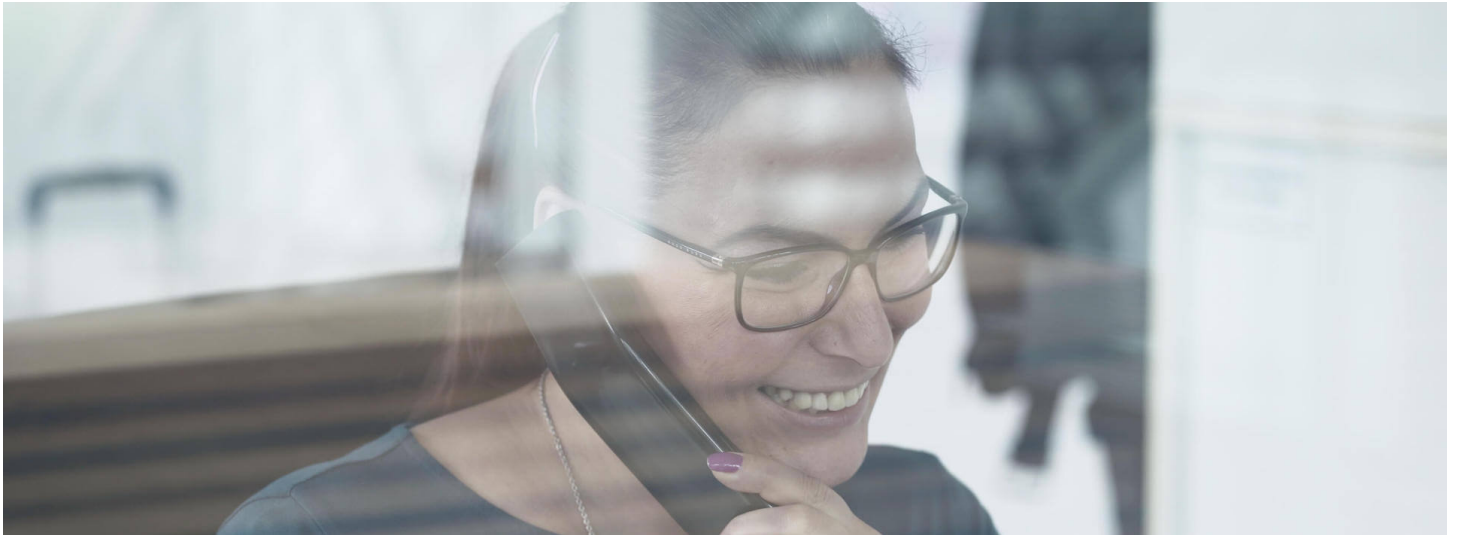




## **HR BUSINESS PARTNER / HR GENERALIST / PERSONALREFERENT (M/W/D)**

### **RAUM FÜR VERANTWORTUNG:**

Sie übernehmen eine zentrale Aufbaurolle im Angestelltenbereich und gestalten die HR-Business-Partner-Struktur für den Geschäftsbereich Modulares Bauen aktiv mit. Gemeinsam mit einer Kollegin betreuen Sie diesen Bereich ganzheitlich und entwickeln eine professionelle, beratungsstarke HR-Betreuung weiter. Als HR Business Partner agieren Sie nicht administrativ, sondern beratend und steuernd. Sie beraten Führungskräfte auf Augenhöhe, bringen unternehmerisches Verständnis ein und entwickeln tragfähige Lösungen für anspruchsvolle personelle Fragestellungen. Dabei übernehmen Sie Verantwortung für den gesamten Employee-Lifecycle Ihres Betreuungsbereichs und arbeiten eng mit der Personalentwicklung sowie Personaladministration zusammen und übersetzen Business-Bedarfe in strukturierte HR-Maßnahmen.

- Sie beraten Führungskräfte proaktiv in allen HR-relevanten Themen, von Personalplanung bis Organisationsentwicklung
- Sie begleiten Veränderungsprozesse im Geschäftsbereich Modulares Bauen und bringen strukturierende Impulse ein
- Sie gestalten die strategische Personalplanung, Kapazitätssteuerung und Nachfolgeplanung aktiv mit
- Sie prüfen arbeitsrechtliche Sachverhalte, setzen arbeitsrechtliche Maßnahmen um und arbeiten vertrauensvoll mit dem Betriebsrat zusammen
- Sie identifizieren Entwicklungsbedarfe und bringen diese strukturiert in die Personalentwicklung ein
- Sie entwickeln HR-Prozesse und HR-Initiativen kontinuierlich weiter
- Sie verantworten das Recruiting von Fach- und Führungskräften eigenständig von der Bedarfsanalyse bis zur Einstellung

**HR BUSINESS PARTNER / HR GENERALIST / PERSONALREFERENT (M/W/D)**

- Sie führen strukturierte Auswahlgespräche und begleiten Einstellungsentscheidungen professionell
- Sie gestalten Arbeitsverträge, Vertragsänderungen und individuelle Gehaltsentwicklungen
- Sie begleiten Führungskräfte bei Probezeit-, Feedback- und Entwicklungsgesprächen
- Sie führen Eintritts-, Austritts- und BEM-Gespräche
- Sie stellen ein professionelles Onboarding sicher und begleiten Mitarbeitende in ihrer Integrationsphase
- Sie repräsentieren das Unternehmen als HR Ansprechpartner auf Messen und Recruiting-Veranstaltungen

**RAUM FÜR IHRE STÄRKEN:**

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Personalmanagement, Betriebswirtschaft, Wirtschaftspsychologie oder vergleichbare Qualifikation im Bereich Human Resources
- Mehrjährige Berufserfahrung als HR Business Partner, HR Manager, HR Generalist oder generalistischer Personalreferent idealerweise im industriellen oder Baubereich
- Fundierte Kenntnisse im Arbeitsrecht sowie in sozial- und personalrelevanten Fragestellungen
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Nachweisbare Recruiting-Erfahrung im Angestelltenbereich
- Erfahrung in Organisationsentwicklung und strategischer HR-Begleitung
- Unternehmerisches Denken, Beratungskompetenz und souveräne Kommunikation
- Strukturierte, eigenverantwortliche Arbeitsweise mit hoher Umsetzungsstärke

HR BUSINESS PARTNER / HR GENERALIST / PERSONALREFERENT (M/W/D)

## RAUM FÜR WERTSCHÄTZUNG:

- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- moderner Arbeitsplatz, flexible Arbeitszeiten, Möglichkeit zum mobilen Arbeiten, kurze Entscheidungswege und ein offenes, kollegiales Arbeitsumfeld
- 30 Urlaubstage, zusätzlich bezahlte Freistellung an Heiligabend und Silvester sowie freie Tage an Brückentagen
- Sonderurlaub bei besonderen Lebensereignissen
- Elternzeit in allen Bereichen und Funktionen möglich
- Employee Assistance Program (EAP) – kostenlose Beratung bei privaten Herausforderungen
- Attraktives Gehalt inkl. Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Zusätzliche freiwillige Erfolgsbeteiligung am Unternehmenserfolg
- Regelmäßige Lohnanpassungen zur Abfederung der Inflation
- Monatlich 50 € steuerfrei als Tank- oder Einkaufsgutschein
- Vermögenswirksame Leistungen (VL) und bezuschusste Altersvorsorge
- Corporate Benefits – exklusive Mitarbeiterrabatte bei vielen Marken
- Bike-Leasing
- Betriebsrestaurant
- Kostenfreie Mitarbeiterparkplätze & E-Ladestationen
- Strukturierte Einarbeitung mit Patenprogramm, Weiterbildungsmöglichkeiten und echte Perspektiven für Ihre fachliche und persönliche Weiterentwicklung
- Regelmäßige Feedback- und Entwicklungsgespräche
- starkes Team, das sich unterstützt, respektvoll zusammenarbeitet und eine vertrauensvolle Atmosphäre lebt
- Regelmäßige Firmenfeiern und Teamaktionen

Stabilität & Zukunft – sicher arbeiten im Familienunternehmen Faire Vergütung & attraktive Extras – mehr als nur ein Gehalt Entwicklung, Förderung und Teamkultur – wir stärken Ihre Stärken Regelmäßige Firmenfeiern und Teamaktionen

### Ihre Ansprechpartnerin

**Lena Schäfer**

Bereichsleitung Personal

+49 2742 955 467

karriere@kleusberg.de

### Standort

Wissen-Wisserhof

### Referenz

2026-0021