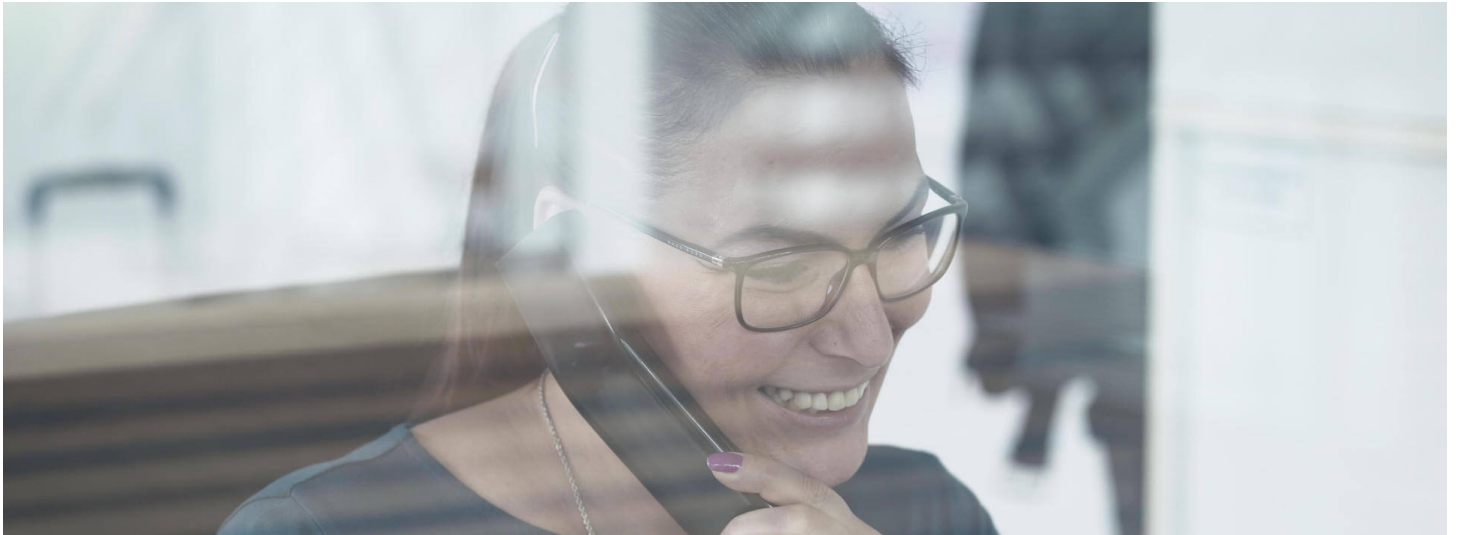




PROJEKTMANAGER DIGITALE TRANSFORMATION (M/W/D) BEFRISTET

RAUM FÜR VERANTWORTUNG:

- Leitung und operative Umsetzung strategischer Digitalisierungsprojekte
- Steuerung und Koordination aller Projektphasen – von der Konzeption über die Implementierung bis zur Erfolgskontrolle
- Harmonisierung und Weiterentwicklung unseres digitalen Portfolios in enger Zusammenarbeit mit der Bereichsleitung
- Kontinuierliche Optimierung bestehender Prozesse und Systeme sowie Integration in die Systemlandschaft anhand der Wertschöpfungskette
- Implementierung von Change-Management-Strategien zur Unterstützung reibungsloser organisatorischer Übergänge
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Stakeholdern aller Geschäftsbereiche sowie der IT, zur Sicherstellung der effizienten und effektiven Umsetzung digitaler Lösungen
- Erstellung von Berichten, Präsentationen und Analysen für die Bereichs- und Geschäftsleitung

RAUM FÜR IHRE STÄRKEN:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium der Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftsinformatik oder einer ähnlichen Fachrichtung mit relevantem Hintergrund
- belastbare Erfahrung in der Steuerung und erfolgreicher Durchführung von Projekten im Digitalisierungskontext

PROJEKTMANAGER DIGITALE TRANSFORMATION (M/W/D) BEFRISTET

- Hohes Maß an Eigeninitiative und die Fähigkeit, Projekte eigenständig voranzutreiben
- Erfahrung in der Implementierung agiler Methoden und Change-Management von Vorteil
- Fundierte Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten in Wort und Schrift
- Affinität zur Konzeption, Organisation und Umsetzung von Prozessen
- ausgeprägte Stakeholder- / Kundenorientierung und entsprechendes Serviceverständnis
- analytisches Denkvermögen, Kreativität, Innovationsbereitschaft und Strukturiertheit

PROJEKTMANAGER DIGITALE TRANSFORMATION (M/W/D) BEFRISTET

RAUM FÜR WERTSCHÄTZUNG:

- moderner Arbeitsplatz, flexible Arbeitszeiten, Möglichkeit zum mobilen Arbeiten, kurze Entscheidungswege und ein offenes, kollegiales Arbeitsumfeld
- 30 Urlaubstage, zusätzlich bezahlte Freistellung an Heiligabend und Silvester sowie freie Tage an Brückentagen
- Sonderurlaub bei besonderen Lebensereignissen
- Elternzeit in allen Bereichen und Funktionen möglich
- Employee Assistance Program (EAP) – kostenlose Beratung bei privaten Herausforderungen
- Befristeter Arbeitsvertrag für 2 Jahre
- Attraktives Gehalt inkl. Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Zusätzliche freiwillige Erfolgsbeteiligung am Unternehmenserfolg
- Regelmäßige Lohnanpassungen zur Abfederung der Inflation
- Monatlich 50 € steuerfrei als Tank- oder Einkaufsgutschein
- Vermögenswirksame Leistungen (VL) und bezuschusste Altersvorsorge
- Corporate Benefits – exklusive Mitarbeiterrabatte bei vielen Marken
- Bike-Leasing
- Betriebsrestaurant
- Kostenfreie Mitarbeiterparkplätze & E-Ladestationen
- Strukturierte Einarbeitung mit Patenprogramm, Weiterbildungsmöglichkeiten und echte Perspektiven für Ihre fachliche und persönliche Weiterentwicklung
- Regelmäßige Feedback- und Entwicklungsgespräche
- starkes Team, das sich unterstützt, respektvoll zusammenarbeitet und eine vertrauensvolle Atmosphäre lebt
- Regelmäßige Firmenfeiern und Teamaktionen

Stabilität & Zukunft – sicher arbeiten im Familienunternehmen Faire Vergütung & attraktive Extras – mehr als nur ein Gehalt Entwicklung, Förderung und Teamkultur – wir stärken Ihre Stärken Regelmäßige Firmenfeiern und Teamaktionen

Ihre Ansprechpartnerin

Gabi Greweling

Referentin Rekrutierung

+49 2742 955 509

karriere@kleusberg.de

Standort

Wissen-Wisserhof

Referenz

2026-0027